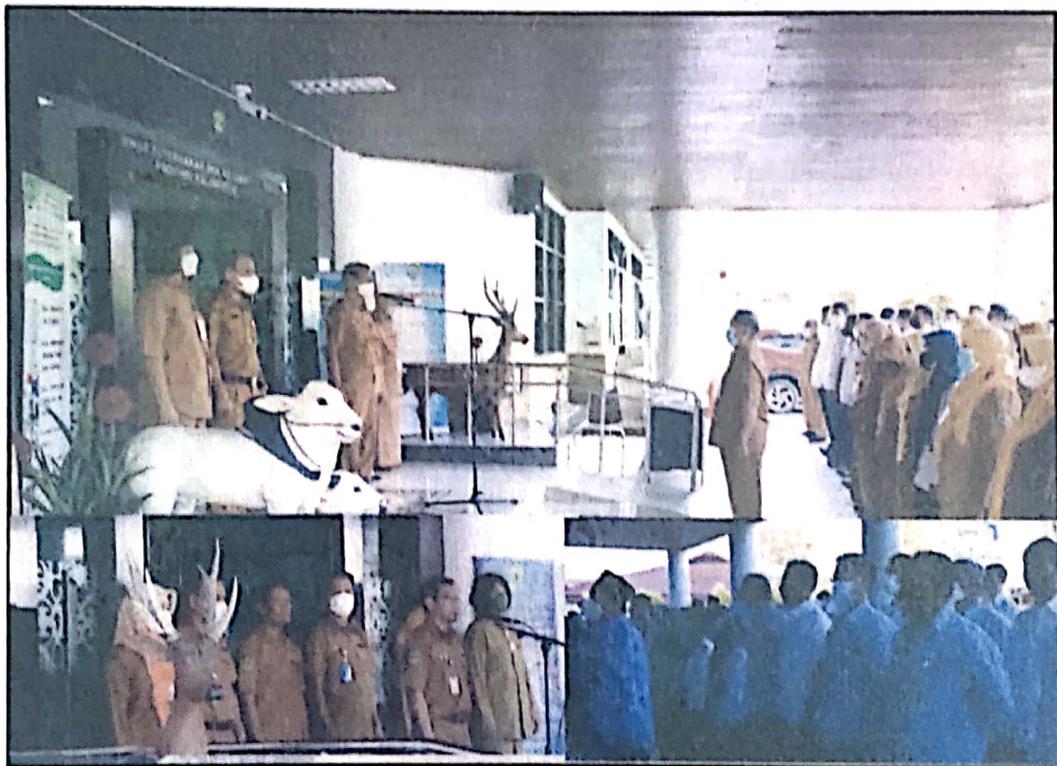


# LAPORAN

## PENERAPAN BUDAYA KERJA TAHUN 2022



DINAS PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

---

Samarinda, 2 Januari 2023

## KATA PENGANTAR

Penerapan Nilai Budaya Kerja di Lingkungan Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Provinsi Kalimantan Timur, pada tahun 2022 masih menerapkan nilai yang ditetapkan oleh Kepala Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Provinsi Kalimantan Timur berdasarkan kesepakatan Anggota Tim / Kelompok Budaya Kerja tahun 2021.

Setelah Pandemi Corona Virus Disease (Covid-19) yang sekarang sudah menjadi endemi, maka semua kegiatan/ aktivitas, termasuk kinerja pemerintahan telah dilakukan secara normal, namun tetap waspada dengan tetap memperhatikan ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dalam upaya menciptakan tata kelola pemerintahan yang baik, khususnya reformasi birokrasi, hal pertama yang kami lakukan adalah melaksanakan perbaikan kinerja aparatur. Perbaikan kinerja aparatur diawali dengan peningkatan moral dan etika, disiplin, serta tanggung jawab yang dikemas melalui penerapan budaya kerja aparatur yang mengacu pada Peraturan Gubernur Kalimantan Timur.

Sesuai dengan amanat Peraturan Gubernur Kalimantan Timur Nomor : 31 Tahun 2021 Tentang *Pedoman Pelaksanaan dan Evaluasi Penerapan Budaya Kerja Aparatur di Lingkungan Pemerintah*, bahwa setiap perangkat daerah di Wilayah Provinsi Kalimantan Timur wajib menerapkan nilai budaya kerja dan melaporkan pelaksanaannya secara periodik kepada Sekretaris Daerah Provinsi Kalimantan Timur melalui Biro Organisasi, oleh karena itu kami telah melaksanakan dan menyusun laporannya setiap tahun.

Laporan ini adalah sebagai gambaran dari pelaksanaan penerapan Nilai-nilai Budaya Kerja di Lingkungan Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2022. Laporan diharapkan dapat digunakan sebagai acuan sekaligus sebagai bahan evaluasi dalam peningkatan disiplin pegawai dan tanggung jawab bersama dalam rangka peningkatan pelayanan publik.

Disadari bahwa, laporan ini masih jauh dari sempurna, sehingga kritik dan saran kearah perbaikan sangat kami harapkan. Semoga laporan ini bermanfaat bagi kita semua.

Samarinda, 2 Januari 2023

Kepala Dinas  
  
**Fahmi Hinawan, ST, MT**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19741216 200604 1 006

**BAB IV**  
**HASIL PELAKSANAAN PENERAPAN BUDAYA KERJA**

Dengan penerapan nilai budaya kerja, yang diharapkan dapat menunjang dalam keberhasilan pelaksanaan dan tugas masing-masing individu yang bermuara pada keberhasilan organisasi secara menyeluruh, yaitu hasil kerja yang sesuai dengan target, bahkan dapat melampaui.

Dari pelaksanaan nilai pada tahun 2022, dapat disampaikan sanksi dan penghargaan yang diberikan kepada Kelompok Budaya Kerja sebagai berikut :

**1. Sanksi**

Sanksi yang diberikan atas pelanggaran disiplin Hadir Tepat Waktu berupa Pemotongan TPP, sebagai berikut :

No.	Nama	Keterangan
1	Siti Aulia Rahmi, S.Pt	- Terlambat Masuk - Pulang Sebelum Waktunya
2	Ihyan Nizam, S.Pt, M.Si	- Terlambat Masuk
3	Mohammad Iqbal, ST	- Terlambat Masuk
4	H. Rofik, Spt, MP	- Terlambat Masuk
5	Hermiati, S.Pt	- Terlambat Masuk
6	Drh.Linda Widyastuti	- Terlambat Masuk
7	Febrin Noor H, S.Pt	- Terlambat Masuk
8	Delsi Isyawati, SE	- Terlambat Masuk
9	Very Sanjaya, SE	- Terlambat Masuk
10	Ardeniwati Asnoer	- Terlambat Masuk
11	Drh. Siti Sanlatun Sa'adah, M.Si	- Terlambat Masuk
12	Mohammad Iqbal, ST	- Terlambat Masuk
13	Fadli Rachman, SE	- Terlambat Masuk
14	Riduan, S.P	- Terlambat Masuk - Pulang Sebelum Waktunya
15	Febrin Noor H, S.Pt	- Terlambat Masuk
16	Meliana, SE	- Terlambat Masuk

## 2. Penghargaan

Penghargaan diberikan kepada 20 (dua puluh) pegawai/aparatur yang dengan disiplin menerapkan nilai yang telah disepakati bersama. Daftar penerima penghargaan, sebagai berikut :

No.	Nilai Budaya Kerja	PNS/PPBASN yang diusulkan	Nama Bidang / Sekretariat
<b>I.</b>	<b>Provinsi</b>		
1.	Disiplin Menerapkan Protokol - Kesehatan	1 Ria Rosiana G. 2 Meliana 3 Anggita	Umum Perencanaan PKUP
2.	Ramah (Senyum, Sapa, Salam)	1 Selvia Nur Indah 2 Indra Charisma R. 3 Dwi S. Lita	PPKMV Perbibitan Keuangan
3.	Kehadiran Tepat Waktu	1 Heru W. 2 Rini 3 Abdul Basyid	Keswan Keuangan Keuangan
4.	Melayani sesuai SOP	1 Sri Minarti 2 Syahrizal Prayogi 3 Hijrah Eni	Umum Perbibitan Keswan

5.	Kinerja Terbaik	1 Febrin Nur Haryono 2 Yulis Tanty 3 Maulana Firmansyah	PKUP PPKMV Keswan
II.	<b>UPTD LKK</b>		
1	Disiplin Menerapkan Protokol Kesehatan	1 Drh. Bella Anggriana	UPTD LKK
2	Ramah (Senyum, Sapa, Salam)	2 Riky Sahendra, SKM	
3	Kehadiran Tepat Waktu	3 Rahmat Hidayat	
4	Melayani sesuai SOP	4 REni Wira Astuti drh., M., Biotech	
5	Kinerja Terbaik	5 Siti Mamducha	

Dan untuk melihat Indeks Kepuasan Masyarakat, telah dilakukan survei, pada tahun 2022 semester II, dengan hasil sebagai berikut :

1. Indeks Kepuasan Masyarakat pada UPTD PTHPT sebesar 80,71,
2. UPTD Laboratorium Keswan dan Kesmavet sebesar 82,38 dan
3. Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Provinsi Kalimantan Timur sebesar 84,61.